



*Empfundene Probleme sind oft Auslöser für Beratungen.
Darin liegen - neben guten Lösungen - überraschend oft Chancen
für interessante Erkenntnisse bzw. für weitere Entwicklungen.*

***Si taus
vilat einisses
abanet***

*((Haben Sie die Lösung erkannt:
Sieht aus wie latein, ist es aber nicht))*

Supervision
Coaching
sys. Beratung

***Erfolg
Qualität
Gesundheit
Entwicklungen
Arbeitszufriedenheit***

Supervision

Qualität und Arbeitszufriedenheit sichern und entwickeln

- für Teams
- für Fachkräfte
- für Führungskräfte und Gremien

Sicherung und Weiterentwicklung der Qualität der Arbeit, der Arbeitszufriedenheit, der Kompetenz, der Strukturen usw. in einem kontinuierlichen Beratungs-Prozess durch Arbeit an

- wirkungsvoller Kommunikation
- der Kooperation / den Beziehungen
- den Prozessen und Abläufen
- der Ergebnis-Qualität (u.a. Fall-Arbeit)
- Teamentwicklung
- Selbst- und Zeitmanagement

Coaching

Ressourcen mobilisieren

- für Führungskräfte, Funktionsträger, Gremien
- bei personen- oder unternehmensbezogenen Anlässen

- als zielorientierter Lern- und Trainingsprozess
- incl. flexiblen Arbeitsformen (z.B. vor Ort, telefonisch)

- Vision und Ziele aufbauen
- Ressourcen / Potentiale klären
- Strategien entwickeln
- Realisierung begleiten

Team- und Organisations-Entwicklung

Organisationen im Wandel

Weiterentwicklung der lern-flexiblen Organisation - an der effektivsten "Baustelle" ansetzend:

- wirksames Leitbild, klare Ziele, Corporate Identity
- Lern- und Veränderungs-Wissen, mentale Modelle
- effektive und bewegliche Verantwortungs-Strukturen
- Mitarbeiter-Kompetenz / Lernbereitschaft (Können, Wissen, Wollen)
- Denken in Aus- und Wechselwirkungen (statt monokausal)

Veränderung in Prozeßschritten:

- Situations-Diagnose) *nach Bedarf durch*
- Veränderungs-Phase) *Beratung, Workshops,*
- Auswertung) *Moderation usw.*

• Wissen - Wollen - Können:

Ich stehe Ihnen für Ihr Seminar, Ihren Workshop oder als Referent zur Verfügung: z.B.: Prof. Kommunikation verbessern - Mitarbeitergespräche - Leitbild-Entwicklung - Team-Entwicklung - Zeit- und Selbst-Management

Systemische Beratung: Einzelne, Paare, Familien

Herausforderungen für Menschen mit Neugier

Der zentrierte Blick in die (familialen) Grundmuster bietet immer wieder überraschende und weitreichende Lösungsansätze - in Familie, Partnerschaft, Beruf:

- Themen: - grundlegende Ressourcen
- Konflikt- und Verstehensmuster
- unbewußte familiäre "Aufträge"
- schwierige Situationen
- Sexualität, Sucht, Abschied, Trauer
- Lebenszufriedenheit, Gesundheit

- Wenn ich weiß, → wo ich herkomme
→ und wo ich bin,
→ kann ich weiter-gehen
- lernend und mit Bewußtheit -